

HOTĂRÂREA NR. 18

din data de 31.01.2023

privind stabilirea coeficienților și salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Turda, precum și a salariaților instituțiilor și serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Turda

Consiliul Local al municipiului Turda întrunit în ședința ordinară din data de 31.01.2023;

Luând în dezbateră *proiectul de hotărâre* privind stabilirea coeficienților și salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Turda, precum și a salariaților serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Turda, inițiat de Primarul municipiului Turda, domnul Cristian Octavian Matei;

Analizând referatul de aprobare nr. 2266/18.01.2023, elaborat de Primarul municipiului Turda, dl. Cristian Octavian Matei și *raportul de specialitate* al Biroului Resurse Umane nr. 2267/18.01.2023;

În baza dispozițiilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de *avizul* favorabil al comisiilor de specialitate nr. 1 pentru *buget-finanțe, prognoze economice, investiții* și nr. 2 pentru *administrație publică locală, servicii publice, regii, piețe, comerț, agricultură, asocieri, relații cu publicul, juridic, ordine publică și apărare*, ale Consiliului Local al Municipiului Turda;

În temeiul prevederilor art. 136 coroborat cu art. 139 din OUG 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile art. 129, alin. 1, alin. 2, lit. b, alin. 4, lit. a din OUG 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale Regulamentului de organizare și funcționare al Consiliului Local al municipiului Turda,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Începând cu data de 01.01.2023 se aprobă coeficienții și salariile de bază pentru funcțiile publice din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Turda, serviciilor și instituțiilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Turda, prevăzuți în Anexa 1, care face parte din prezenta hotărâre.

Art. 2. Începând cu data de 01.01.2023 se aprobă coeficienții și salariile de bază pentru funcțiile contractuale din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Turda, serviciilor și instituțiilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Turda, care intră sub incidența prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, prevăzuți în Anexa 2, care face parte din prezenta hotărâre.

Art. 3. Salariile de bază aferente funcțiilor de conducere prevăzute în Anexa 1 și Anexa 2 se determină prin înmulțirea coeficienților prevăzuți pentru fiecare funcție și grad, cu salariul de bază minim brut pe țară, garantat în plată, în vigoare.

Art. 4. Salariile de bază aferente gradației 0 pentru funcțiile de execuție prevăzute în Anexa 1 și Anexa 2 se determină prin înmulțirea coeficienților prevăzuți pentru fiecare funcție, cu salariul de bază minim brut pe țară, garantat în plată, în vigoare.

Art. 5. Începând cu data de 01.01.2023 Hotărârea Consiliului Local nr. 18/2022 își încetează aplicabilitatea.

Art. 6. Ordonatorii de credite stabilesc salariile lunare ale personalului din subordine cu respectarea prevederilor prezentei hotărâri, în condițiile legii.

Art. 7. Prezenta hotărâre se comunică prin intermediul Secretarului general al municipiului Turda, în termenul prevăzut de lege, Primarului municipiului Turda, Instituției Prefectului Județului Cluj, precum și Direcției Economice, Direcției de Asistență Socială Turda, Teatrului Național *Aureliu Manea*, Serviciului Public Poliția Locală Turda, Serviciului Public Parc Zoologic și de Agreement Turda și Biroului Resurse Umane în vederea ducerii la îndeplinire și se aduce la cunoștința publică prin afișare la sediul Consiliului local al municipiului Turda și postare pe pagina de internet www.primariaturda.ro.

PREȘEDINTE DE SEDINȚĂ,
Sălăgean Aron Adrian



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETARUL general al
municipiului TURDA,
Jr. Mărginean Elena Mihaela

prin șef S.A.P.L., Munteanu Sorina Felicia

VOTURI: pentru 17
împotrivă -
abțineri 1

Numărul total al consilierilor în funcție este 20.

Numărul consilierilor participanți la vot este 18.



Nr. 2267/18.01.2023

Raport de specialitate

În vederea aplicării prevederilor art. 38, alin. 3, litera *e* din Legea-Cadru nr 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, unde se menționează faptul că pentru personalul din cadrul administrației publice locale și serviciile publice subordonate, salariile lunare se stabilesc în baza art. 11 din același act normativ, prin hotărâre a consiliului local;

În baza prevederilor:

- art. 14 și art. 34 din Legea nr. 155/2010, a poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare
- art. 40 și art. 41 ale Legii nr. 292/2011, a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 14, art. 16, art. 17, art. 20 - 23 din Legea nr. 273/2006, privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere HCL nr. 18/2022, prin care s-au stabilit coeficienții și salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Turda, precum și a salariaților instituțiilor și serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Turda, conform prevederilor art. 11 din legea 153/2017 și ierarhizării funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII, cap. I, lit. A, pct. III și cap. II, lit. A, pct. IV, din actul normativ menționat mai sus și în funcție de nivelul salariului minim brut pe țară aflat în plată.

Ținând cont de nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2023, stabilit prin HGR 1447/2022, la suma de 3000 lei lunar, precum și de prevederile OUG 168/2022, privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

În conformitate cu prevederile art. 19 din Legea cadru nr. 153/2017, salariile de bază pentru funcțiile de conducere se stabilesc de către conducătorul instituției/autorității publice în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate. Salariile de bază aferente funcțiilor publice/contractuale de conducere prevăzute în anexe la gradul I și gradul II cuprind gradația de vechime în muncă la nivel maxim. Pentru funcțiile publice/contractuale de execuție din anexele la prezentul proiect de hotărâre salariile de bază și coeficienții care au stat la baza determinării acestora sunt stabiliți la gradația 0, diferențierea salariilor pe funcții/trepte și gradații s-a realizat potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017, în funcție de tranșele de vechime în muncă;

Ținând cont de procesul verbal încheiat, conform art. 11, alin.1, în urma consultării organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate și serviciile subordonate, înregistrat la nr. 2760/25.01.2023;

Primarul, în calitate de ordonator principal de credite, asigură conform art. 3, alin. 1 din Legea 153/2017, gestiunea sistemului de salarizare a personalului din cadrul autorității și instituțiilor publice subordonate, iar în calitate de autoritate executivă are în conformitate cu prevederile Codului administrativ atribuția de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu respectarea numărului maxim de posturi stabilit în condițiile legii de Instituția Prefectului - Județul Cluj;

Precizăm că nivelul veniturilor salariale s-a stabilit, în condițiile prevăzute la art. 11, alin. 1 și 2 din Legea 153/2017, cu respectarea prevederilor alin. 4 al acestui articol, privind limitarea veniturilor la nivelul indemnizației lunare de viceprimar al municipiului Turda, care este în cuantum de 12480 lei/lună, potrivit art. 13, alin (1) din Legea 153/2017, anexei IX, lit C, pct. 20 din Legea 153/2017 și art. 1, alin. 4 din OUG 168/2022, precum și obligativitatea încadrării în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

În sensul celor prezentate mai sus considerăm că proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile legale și poate fi supus dezbaterii și aprobării Consiliului local al municipiului Turda.

Director executiv
Vonica Liliانا

Șef birou
Carmen Kollar

Nr. 2266/18.01.2023

Referat de aprobare

În conformitate cu prevederile:

- art. 155 alin. 1, lit. c din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 3 alin. 1 și 4 și art. 11 din Legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 13, art. 20, art. 22 și art. 23 din Legea privind finanțele publice locale nr. 273/2006, cu modificările și coplețările ulterioare;
- art. 1 pct. 1, art. 2, art. 3 pct. 16, art. 4 și art. 16 din Legea nr. 69/2010, legea responsabilității fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare;
- OUG nr. 168/2022, privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Hotărârii Guvernului nr. 1447/2022, pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

este necesară aprobarea unui nou nivel al salariilor de bază lunare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului, precum și din cadrul instituțiilor și serviciilor publice subordonate cu sau fără personalitate juridică;

În baza prevederilor art 3, alin (1) din Legea 153/2017 primarul, în calitatea sa de ordonator principal de credite, asigură gestionarea sistemului de salarizare, cu respectarea finanțării numărului total de posturi stabilit în condițiile legii de Instituția Prefectului - Județul Cluj;

Conform prevederilor art.129, alin. 4, art. 136, 155, alin. 1, lit. c și alin. 4 din OUG 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, în calitate de autoritate executivă, primarul are atribuția de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ;

Prin HCL nr. 18/2022 s-au stabilit, începând cu 01.01.2022, coeficienții și salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Turda, precum și a salariaților instituțiilor și serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Turda, conform prevederilor art. 11 din legea 153/2017 și ierarhizării funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII, cap. I, lit. A, pct. III și cap. II, lit. A, pct. IV la actul normativ menționat mai sus și în funcție de nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată;

Ținând cont de faptul că nivelul salariilor de bază nu poate depăși indemnizația viceprimarului, precum și de modificarea nivelului salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2023, stabilit prin HG 1447/2022, la suma de 3000 lei lunar;

Luând în considerare obligativitatea de a respecta încadrarea cheltuielilor de personal în sumele alocate cu această destinație în bugetul de venituri și cheltuieli ale UAT Municipiul Turda;

Având în vedere cele menționate propun spre dezbatere și aprobare proiectul de hotărâre privind aprobarea coeficienților și a salariilor de bază pentru anul 2023, conform nomenclatoarelor anexate.

Primar
Cristian Octavian MATEI



Nomenclatorul

si ierarhia functiilor publice din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Turda si din cadrul serviciilor publice din subordinea
Consiliului Local al municipiului Turda cuprinzand coeficientii si salariul de baza corespunzator
(potrivit art. 11 din Legea 153/2017)

a) Functii publice de conducere

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	GRAD I		GRAD II	
			Coeficient	Salariul de baza	Coeficient	Salariul de baza
1	Secretar general al unitatii administrativ teritoriale	S	4	12000	4.15	12450
2	Director general	S	3.95	11850	4.1	12300
3	Arhitect sef	S	3.95	11850	4.1	12300
4	Director general adjunct	S	3.85	11550	4.05	12150
5	Director/Director executiv/Şef compartiment	S	3.8	11400	4.05	12150
6	Director adjunct/Director executiv adjunct/ Contabil şef/Inginer şef/Şef sector	S	3.75	11250	4	12000
7	Sef serviciu/Arhitect şef la nivel de oraş	S	3.6	10800	3.9	11700
8	Sef birou/Şef oficiu	S	3.4	10200	3.65	10950

Nota: Salariile de baza prevazute pentru gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim

b) Functii publice de executie

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	Gradatie						
				Salariul de baza	0	1	2	3	4	5
1	Auditor grad profesional superior	S	2.38	Salariul de baza	7140	7676	8060	8463	8675	8892
	grad profesional principal	S	1.98	Salariul de baza	5940	6386	6705	7040	7216	7396
	grad profesional asistent	S	1.6	Salariul de baza	4800	5160	5418	5689	5831	5977
	Manager public grad profesional superior	S	3.1	Salariul de baza	9300	9998	10498	11023	11299	11581
	Consilier/consilier juridic/ expert/inspector/politist local grad profesional superior	S	2.07	Salariul de baza	6210	6676	7010	7361	7545	7734
	grad profesional principal	S	1.75	Salariul de baza	5250	5644	5926	6222	6378	6537
	grad profesional asistent	S	1.7	Salariul de baza	5100	5483	5757	6045	6196	6351
	grad profesional debutant	S	1.35	Salariul de baza	4050	4354	4572	4801	4921	5044
	Referent/politist local grad profesional superior	M	1.59	Salariul de baza	4770	5128	5384	5653	5794	5939
	grad profesional principal	M	1.43	Salariul de baza	4290	4612	4843	5085	5212	5342
	grad profesional asistent	M	1.28	Salariul de baza	3840	4128	4334	4551	4665	4782
	grad profesional debutant	M	1.2	Salariul de baza	3600	3870	4064	4267	4374	4483

Nomenclatorul

si ierarhia functiilor contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Turda si din cadrul serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al municipiului Turda cuprinzand coeficientii si salariul de baza corespunzator (potrivit art. 11 din Legea 153/2017)

a) Functii contractuale de conducere

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	GRAD I		GRAD II	
			Coeficient	Salariul de baza	Coeficient	Salariul de baza
1	Director/Inspector sef/ Sef sector/Sef compartiment	S	3.1	9300	3.4	10200
3	Director adjunct/Contabil sef/Inspector sef adjunct/Inginer sef	S	3	9000	3.3	9900
2	Sef serviciu/Sef sectie	S	2.9	8700	3.25	9750
2	Sef birou/Sef atelier/Sef laborator/Sef oficiu	S	2.7	8100	2.95	8850

Nota: Salariile de baza prevazute pentru gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor		
			Coeficient	Salariul de baza
1	Administrator public	S		12480

Nota: Salariul de baza individual al administratorului public se stabileste de catre primar, in conditiile legii, în functie de tipul unitatii administrativ-teritoriale si de atributiile stabilite în fisa postului, între limite, astfel: limita minima este nivelul salariului de baza al secretarului unitatii administrativ-teritoriale, iar limita maxima este indemnizatia viceprimarului.

b) Functii contractuale de executie

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de baza	Gradatie						
					0	1	2	3	4	5	
	Consilier/inspector spec.	grad profesional IA	S	2.07	Salariul de baza	6210	6676	7010	7361	7545	7734
		grad profesional I	S	1.6	Salariul de baza	4800	5160	5418	5689	5831	5977
		grad profesional II	S	1.45	Salariul de baza	4350	4676	4910	5156	5285	5417
		grad profesional debutant	S	1.35	Salariul de baza	4050	4354	4572	4801	4921	5044
	Consilier juridic	grad profesional IA	S	2.07	Salariul de baza	6210	6676	7010	7361	7545	7734
		grad profesional I	S	1.6	Salariul de baza	4800	5160	5418	5689	5831	5977
		grad profesional II	S	1.45	Salariul de baza	4350	4676	4910	5156	5285	5417
		grad profesional debutant	S	1.35	Salariul de baza	4050	4354	4572	4801	4921	5044
	Referent	grad profesional IA	M	1.59	Salariul de baza	4770	5128	5384	5653	5794	5939
		grad profesional I	M	1.43	Salariul de baza	4290	4612	4843	5085	5212	5342
		grad profesional II	M	1.28	Salariul de baza	3840	4128	4334	4551	4665	4782
		grad profesional debutant	M	1.2	Salariul de baza	3600	3870	4064	4267	4374	4483
	Administrator	treapta profesionala I	M	1.35	Salariul de baza	4050	4354	4572	4801	4921	5044
		treapta profesionala II	M	1.2	Salariul de baza	3600	3870	4064	4267	4374	4483
	Casier, magaziner		M, G	1.1	Salariul de baza	3300	3548	3725	3911	4009	4109
		treapta profesionala debutant	M, G	1	Salariul de baza	3000	3225	3386	3555	3644	3735
	Paznic, portar		M, G	1.07	Salariul de baza	3210	3451	3624	3805	3900	3998
	Ingrjitor		M, G	1.08	Salariul de baza	3240	3483	3657	3840	3936	4034
		treapta profesionala debutant	M, G	1	Salariul de baza	3000	3225	3386	3555	3644	3735
	Sofer	treapta profesionala I	M, G	1.3	Salariul de baza	3900	4193	4403	4623	4739	4857
		treapta profesionala II	M, G	1.22	Salariul de baza	3660	3935	4132	4339	4447	4558
	Muncitor calificat	treapta profesionala I	M, G	1.18	Salariul de baza	3540	3806	3996	4196	4301	4409
		treapta profesionala II	M, G	1.15	Salariul de baza	3450	3709	3894	4089	4191	4296
		treapta profesionala III	M, G	1.1	Salariul de baza	3300	3548	3725	3911	4009	4109
		treapta profesionala IV	M, G	1.05	Salariul de baza	3150	3386	3555	3733	3826	3922
	Muncitor necalificat	treapta profesionala I	M, G	1	Salariul de baza	3000	3225	3386	3555	3644	3735
		treapta profesionala II - fara sporuri	M, G	1	Salariul de baza	3000	3225	3386	3555	3644	3735